

## Talaan ng Impormasyon sa Reklamo ng Sibilyan

Ang mga miyembro ng New Jersey State Parole Board ay nakatuon sa pagbibigay ng mga serbisyo sa pagpapatupad ng batas na patas, epektibo, at walang kinikilingan na inilalapat. Para sa ikabubuti ng lahat na ang iyong reklamo tungkol sa pagganap ng isang indibidwal na opisyal o empleyado ay nalutas nang patas at mabilis. Ang New Jersey State Parole Board ay may pormal na pamamaraan para sa pagsisiyasat ng iyong reklamo. Ang mga pamamaraang ito ay dinisenyo upang matiyak ang pagiging patas at protektahan ang mga karapatan ng parehong mga mamamayan at mga opisyal ng pagpapatupad ng batas / empleyado:

1. Ang mga Ulat o Reklamo ng pag uugali ng opisyal / empleyado misay dapat tanggapin mula sa sinumang tao, kabilang ang mga hindi nagpapakilalang mapagkukunan, anumang oras.
2. Ang mga reklamo ay dapat tanggapin anuman ang edad, lahi, lahi, relihiyon, kasarian, sekswal na oryentasyon, kapansanan, o katayuan sa imigrasyon ng nagreklamong partido.
3. Ang iyong reklamo ay ipapadala sa isang superior officer o isang espesyal na sinanay na internal affairs imbestigador na magsasagawa ng masusing at obhetibong imbestigasyon.
4. Maaaring hilingin sa iyo na tumulong sa imbestigasyon sa pamamagitan ng pagbibigay ng isang detalyadong pahayag tungkol sa ano ang nangyari o pagbibigay ng iba pang mahahalagang impormasyon o dokumento.
5. Lahat ng reklamo laban sa mga tagapagpatupad ng batas ay masusing iniimbestigahan. Ipapaalam sa iyo ang katayuan ng pagsisiyasat at ang tunay na kinalabasan nito, kung hiniling, at magbibigay ka ng impormasyon sa pakikipag ugnay. Ang eksaktong disiplina na ipinataw ay kumpidensyal, ngunit ikaw ay payuhand ng pangwakas na paghahanap, katulad:
  - a. Sustained: Ang preponderance ng ebidensya nautang ng isang opisyal/empleyado ay lumabag sa anumang batas; regulasyon; direktiba, gabay, patakaran, o pamamaraan na inisyu ng Attorney General o County Prosecutor; protocol ng ahensya; nakatayo na pamamaraan ng pagpapatakbo; patakaran; o pagsasanay.
  - b. Walang basehan: Ang isang preponderance ng mga ebidensya ay nagpapakita na ang mga di umano'y maling pag uugali ay hindi nangyari.
  - c. Pinawalang sala: Ang isang preponderance ng katibayan ay nagpapakita na ang umano'y pag-uugali ay nangyari, ngunit hindi lumabag sa anumang batas; regulasyon; direktiba, gabay, patakaran, o pamamaraan na inilabas ng Attorney General o County Prosecutor; protocol ng ahensya; standing operating procedure; patakaran; o pagsasanay.
  - d. Not Sustained: Nabigo ang imbestigasyon na magbunyag ng sapat na ebidensya upang malinaw na mapatunayan o mapabulaanan ang alegasyon.
6. Kung makikita sa ating imbestigasyon na maaaring may krimen na nagawa, ang county prosecutor ay aabisuhan. Baka ipa testify ka sa korte.
7. Kung ang aming pagsisiyasat ay nagresulta sa isang opisyal / empleyado na sisingilin ng isang paglabag sa departamento rules, baka ipa testify ka sa departmental hearing.
8. Kung ang aming pagsisiyasat ay nagpapakita na ang reklamo ay walang batayan o na ang opisyal / empleyado ay kumilos maayos, ang bagay ay isasara.
9. Ang mga pagsisiyasat sa panloob na affairs ay kumpidensyal atang isang II disciplinary hearing ay dapat isara sa publiko maliban kung ang nasasakdal na opisyal ay humiling ng isang bukas na pagdinig.

10. Maaari kang tumawag o mag-email sa New Jersey State Parole Board Office of Professional Standards sa 609-376-0229 o [SPB-OPS@spb.nj.gov](mailto:SPB-OPS@spb.nj.gov) ng anumang karagdagang impormasyon o anumang tanong tungkol sa kaso.